PIVRA

在巴基斯坦雇用员工
雇主登记与缴费

最低工资、EOBI、省级社会保障、薪资税、
工人基金、合同、工作签证和月度薪资日历。

巴基斯坦市场指南

2026 年 10 月

Pakistan Institute for Vision Research and Action

目录

本指南按进口商实际遇到的顺序排列。

1. 雇主实体 . . . 3

2. 最低工资由各省规定 . . . 3

3. EOBI . . . 3

4. 省级社会保障 . . . 3

5. 薪资税与预提 . . . 4

6. 工人基金与其他义务 . . . 4

7. 合同、休假与终止 . . . 4

8. 外籍员工与工作签证 . . . 4

9. 月度薪资日历 . . . 5

10. 常见错误 . . . 5

11. 雇主设立清单 . . . 5

12. PIVRA 如何提供帮助 . . . 6

资料来源 . . . 6

常见问题 . . . 7

在巴基斯坦雇用员工会带来一套容易遗漏的登记和月度缴费，因为它们分属不同的联邦和省级机构。公司完成 SECP 注册并取得税号，并不等于已经可以雇人。它还需要 EOBI 雇主登记、省级社会保障登记、薪资预提税，以及省级劳动法要求的雇佣文件。

本指南说明 2026 年外资公司的雇主义务：最低工资、EOBI、省级社会保障、薪资税、工人基金、雇佣合同、外籍员工和月度薪资日历。这是实务概览，不是法律或薪资意见。最低工资和缴费上限会定期修订；设定薪资前应确认现行省级通知。

1. 雇主实体

要直接雇用员工，外国公司须在巴基斯坦有注册存在：本地子公司、单一成员公司，或获准雇用的分公司。实体须有 SECP 注册、国家税号、银行账户，以及需要时的销售税登记，薪资才能顺利运行。

没有本地实体的公司有时使用名义雇主或独立承包商。这可作为短期过渡，但带有风险：工人仍可能被视为税务和劳动法上的雇员；名义雇主可能未获授权从事该活动；外国公司可能形成常设机构。把名义雇主作为长期方案前应取得建议。

2. 最低工资由各省规定

各省设定自己的最低工资，通常从 7 月 1 日起修订。2025-26 年，旁遮普、信德和开伯尔-普什图省为每月 40,000 卢比，俾路支省为 37,000 卢比。2026-27 年税率由各省通知；巴基斯坦发展经济研究所建议 2026-27 年为 45,000 卢比，但建议不是通知。应核查员工工作省份的现行公报通知。

最低工资是下限，不是市场工资。技能员工、管理者和专家要求更高。法定最低工资还决定 EOBI 缴费基数，因此最低工资变化会改变即使薪资高于最低线的员工的成本。

3. EOBI

雇主向员工老年福利机构（EOBI）登记，并缴纳雇主 5%、雇员 1% 的月度缴费。两者按法定最低工资计算，而不是实际薪资。最低工资 40,000 卢比时，雇主每月 2,000 卢比，雇员 400 卢比。缴费受 EOBI 工资上限约束，更高薪资不会按比例增加。

登记需要公司注册文件、税号、员工资料和银行信息。缴费按月存入，员工获得老年养老金、遗属养老金等福利登记。逾期缴费会产生附加费；未登记员工是常见审计发现。

4. 省级社会保障

雇主还须向省级社会保障机构登记：旁遮普的 PESSI、信德的 SESSI，以及开伯尔-普什图省和俾路支省的 ESSI。雇主缴费一般为受保工资的 6%，受省级工资上限约束，通常由雇主承担。机构通过医院和现金福利提供医疗、疾病、生育、工伤、残疾和遗属待遇。

缴费基数与 EOBI 不同。社会保障使用受保工资和省级上限；EOBI 使用法定最低工资。薪资服务商应分别计算，而不是把一个百分比套在毛薪上。登记和月度缴费通过检查和缴费记录执行。

5. 薪资税与预提

雇主按《2001 年所得税条例》每月从薪资中预提所得税，向联邦税务局缴纳，并提交定期预提申报。薪资税档随联邦预算变化。雇主须收集员工的税卡或登记信息，适用正确税档和抵免，并出具年度税务证明。

薪资也关系到公司税务扣除和员工最终申报。无记录的现金薪资会给双方带来税务风险。使用能生成月度预提申报、年度证明和银行付款轨迹的薪资系统。

6. 工人基金与其他义务

- **工人福利基金：** 超过法定利润门槛的公司按《1971 年工人福利基金条例》缴纳利润份额。
- **工人利润参与基金：** 超过门槛的公司缴纳利润份额，分配给工人。
- **团体人寿保险和工伤补偿：** 省级劳动法可能根据机构和工人数量要求投保。
- **书面聘用函：** 省级 standing orders 要求许多机构提供书面条款，涵盖工资、工时、休假、通知和终止。
- **公积金和酬金：** 合同或法定计划可能适用；核查公司政策和法律。

这些义务以门槛为基础，并因省而异。小型办公室可能不适用每项基金，而数百人的工厂会适用。不要以为支付薪资和 EOBI 就是全部成本。

7. 合同、休假与终止

省级 standing orders 规定工时、休息、休假、通知、终止，以及部分省份的解雇理由。书面聘用函应说明职位、薪资、津贴、试用期、通知期、休假、保密和适用省级法律。外国公司的全球合同模板可能不合规，应本地化。

未按规定通知或程序终止，可能导致劳动法庭索赔、复职或赔偿。保留聘用函、考勤、薪资记录、警告和终止函。对外籍高管，雇佣协议还应处理税务、签证担保、搬迁和回国。

8. 外籍员工与工作签证

外籍员工需要工作签证。投资委员会根据公司注册和雇佣协议处理工作签证推荐（BOI，常见问题）。公司应提供注册证书、税号、雇佣合同、员工资历和职位理由。签证与雇主和职位绑定；更换雇主或职位可能需要新批准。

外籍员工还需要税务登记；如构成税务居民，还需申报。薪资应区分居民和非居民员工，适用正确预提并考虑协定优惠。借调员工可能保留母国薪资；巴基斯坦实体仍须记录费用分摊和税务处理。

9. 月度薪资日历

步骤	时间	记录
薪资计算	每月发薪前	薪资表、考勤、扣款
薪资税预提	随月度缴款	预提申报和银行缴款单
EOBI 缴费	每月	缴费表和存款收据
省级社会保障	每月	缴费表和收据
薪资支付	合同日期前	银行转账或签收
年度税务证明	税年后	向每位员工出具
年度申报和报表	按 FBR 截止日	所得税和预提申报

10. 常见错误

1. **未登记 EOBI 和社会保障就发薪。** 两者都可执行并可检查。
2. **按最低工资计算社会保障。** 一般是受保工资的 6%，受省级上限约束。
3. **使用旧最低工资。** 各省从 7 月 1 日修订，应查现行通知。
4. **没有书面聘用函。** 许多机构的省级 standing orders 要求。
5. **现金薪资无记录。** 会造成税务、EOBI 和社会保障风险。
6. **以为全球合同可用。** 本地通知、休假和终止规则适用。
7. **忽视工人基金。** 利润门槛会带来额外缴费。
8. **外籍员工无工作签证或税务登记。** 签证与雇主和职位绑定。

11. 雇主设立清单

- 雇佣实体已在 SECP 和 FBR 注册。
- 银行账户和薪资资金到位。
- 现行省级最低工资已确认。
- EOBI 登记和员工登记完成。
- PESSI、SESSI 或 ESSI 登记完成。
- FBR 薪资预提设置完成。
- 书面聘用函已发出。
- 工人基金和团体保险门槛已核查。
- 外籍员工工作签证和税务登记。
- 月度缴费和预提日历已建立。
- 人事档案和薪资记录已保留。
- 年度税务证明和申报已安排。

12. PIVRA 如何提供帮助

PIVRA 为您的行业梳理登记和薪资义务，并与薪资和法律顾问协作。我们的本地代表与持续支持在巴基斯坦提供联络点，注册与许可指导覆盖实体设立。获取报价。

资料来源

所有来源访问于 2026 年 10 月 24 日。最低工资、缴费上限和税档会变化；请确认现行省级和 FBR 通知。

Vialto Partners，巴基斯坦社会保障更新：最低工资、EOBI 和社会保障，2025 年 10 月。
Profit，PIDE 建议 2026-27 年最低工资提高至 45,000 卢比，2026 年 6 月 3 日。
LexForm，巴基斯坦 PESSI SESSI 社会保障指南，2026 年 7 月 17 日审阅。
《1976 年员工老年福利法》及 EOBI 规则。
省级员工社会保障条例和省级劳动立法。
《2001 年所得税条例》薪资和预提条款。
《1971 年工人福利基金条例》；工人利润参与基金立法。
投资委员会，常见问题，工作签证。

常见问题

巴基斯坦的最低工资是多少?

各省设定最低工资，通常从 7 月 1 日修订。2025-26 年，旁遮普、信德和开伯尔-普什图省为 40,000 卢比，俾路支省为 37,000 卢比。应查 2026-27 年省级通知。

EOBI 缴费是多少?

雇主缴纳 5%，雇员缴纳 1%，按法定最低工资计算，并受 EOBI 上限约束，而不是按实际薪资。

雇主需要缴纳省级社会保障吗?

需要。雇主在旁遮普登记 PESSI、信德登记 SESSI、开伯尔-普什图省和俾路支省登记 ESSI，一般按受保工资的 6% 缴费，受省级工资上限约束。

外国公司没有本地实体可以雇用员工吗?

直接雇用通常需要注册存在，如子公司、单一成员公司或获准的分公司。名义雇主或承包商可短期过渡，但带有税务、劳动和常设机构风险。

雇主如何登记 EOBI?

公司提交注册文件、税号、员工资料和银行信息，为每位员工登记并按月缴费。逾期缴费会产生附加费。

EOBI 和社会保障有什么区别?

EOBI 是联邦老年福利计划，按最低工资计算。省级社会保障提供医疗和现金福利，一般按受保工资和省级上限计算。

薪资税如何预提?

雇主按《所得税条例》预提，向 FBR 缴纳并提交定期预提申报。薪资税档随联邦预算变化。

工人福利基金和利润参与基金是什么?

超过法定利润门槛的公司按法律规定的比例缴纳工人福利基金和工人利润参与基金。

需要书面雇佣合同吗?

许多机构的省级 standing orders 要求书面条款，涵盖工资、工时、休假、通知和终止。全球模板应本地化。

外籍员工需要什么签证?

工作签证，需投资委员会根据公司注册和雇佣协议出具推荐。签证与雇主和职位绑定。

月度薪资日历是什么?

计算薪资、预提薪资税、缴纳 EOBI 和社会保障、按合同日期发薪、出具年度税务证明，并提交年度申报和预提报表。

常见的雇主错误有哪些?

未登记 EOBI 或社会保障就发薪、按最低工资计算社会保障、使用旧最低工资、无书面合同、现金薪资、忽视工人基金、外籍员工无签证。